



КонсультантПлюс

Приказ Минтруда России от 13.06.2018 N 382
"Об утверждении Методических рекомендаций
по внедрению ведомственных (отраслевых)
знаков отличия "Почетный наставник"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 14.12.2023

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ
от 13 июня 2018 г. N 382

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ
ПО ВНЕДРЕНИЮ ВЕДОМСТВЕННЫХ (ОТРАСЛЕВЫХ) ЗНАКОВ ОТЛИЧИЯ
"ПОЧЕТНЫЙ НАСТАВНИК"**

В соответствии с поручением Правительства Российской Федерации приказываю:

Утвердить прилагаемые Методические **рекомендации** по внедрению ведомственных (отраслевых) знаков отличия "Почетный наставник".

Министр
труда и социальной защиты
Российской Федерации
М.ТОПИЛИН

Утверждены
приказом Минтруда России
от 13 июня 2018 г. N 382

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО ВНЕДРЕНИЮ ВЕДОМСТВЕННЫХ (ОТРАСЛЕВЫХ)
ЗНАКОВ ОТЛИЧИЯ "ПОЧЕТНЫЙ НАСТАВНИК"**

1. Настоящие Методические рекомендации разработаны в целях оказания методической помощи федеральным государственным органам, высшим исполнительным органам государственной власти субъектов Российской Федерации (далее - государственные органы) по внедрению ведомственных (отраслевых) знаков отличия "Почетный наставник" (далее - знак отличия).

2. Настоящие Методические рекомендации могут использоваться при разработке государственными органами документов, определяющих порядок учреждения знаков отличия, а также порядок награждения знаками отличия.

3. Знаком отличия награждаются лучшие наставники молодежи из числа высококвалифицированных работников промышленности и сельского хозяйства, транспорта, связи, иных видов экономической деятельности, инженерно-технических работников, государственных и муниципальных служащих, учителей, преподавателей и других работников образовательных организаций, врачей и других работников медицинских и фармацевтических организаций, работников культуры и деятелей искусства, работников сферы строительства и жилищно-коммунального хозяйства, архитектуры и градостроительства за личные заслуги на протяжении не менее трех лет:

в содействии молодым рабочим, специалистам и служащим, в том числе молодым представителям творческих профессий, в успешном овладении ими профессиональными знаниями, навыками и умениями, в их профессиональном становлении;

в приобретении молодыми рабочими, специалистами и служащими опыта работы по специальности, формировании у них практических знаний и навыков;

в оказании постоянной и эффективной помощи молодым рабочим, специалистам и служащим в совершенствовании форм и методов работы;

в проведении действенной работы по воспитанию молодых рабочих, специалистов и служащих, повышению их общественной активности и формированию гражданской позиции.

4. При рассмотрении вопроса о награждении работника знаком отличия рекомендуется руководствоваться положениями:

а) характеризующими работника: уровень квалификации (документы об образовании, повышении квалификации); профессиональные достижения (награды и поощрения за профессиональную деятельность, за победы в конкурсах профессионального мастерства и т.п.); публичное признание заслуг (благодарности, почетные грамоты, ценные призы, письма благодарности, публикации в прессе и т.п.); авторитет в коллективе и профессиональном сообществе, высокая деловая репутация и нравственные качества; отсутствие дисциплинарных взысканий;

б) характеризующими наставническую деятельность работника: стаж наставнической деятельности; награды и поощрения за активную и добросовестную наставническую деятельность; опыт наставнической деятельности с лицами с пониженной конкурентоспособностью на рынке труда; наличие уникальных практик (программ) наставнической деятельности; возможность тиражирования практики наставничества;

в) характеризующими работников, прикрепленных к наставнику: количество работников, прикрепленных к наставнику; сроки профессиональной адаптации работников, прикрепленных к наставнику; профессиональные достижения работников, прикрепленных к наставнику (подтверждение квалификации, награды и поощрения, рационализаторские предложения); закрепляемость на производстве и карьерный рост работников, прикрепленных к наставнику.

5. Положение о знаке отличия может быть утверждено как в виде отдельного документа (приказа (распоряжения, постановления и т.п.) государственного органа), так и путем дополнения уже имеющейся в государственном органе системы ведомственных наград или знаков отличия.

6. Подготовку положения о знаке отличия рекомендуется осуществлять с участием соответствующих профессиональных союзов, их объединений (ассоциаций).

7. В положении о знаке отличия рекомендуется предусмотреть:

а) порядок учреждения знака отличия, требования к кандидатам на награждение знаком отличия;

б) порядок представления к награждению знаком отличия и рассмотрения документов о награждении знаком отличия, включающий порядок возбуждения ходатайства о награждении знаком отличия, перечень документов, подтверждающих соответствие кандидата установленным критериям для награждения знаком отличия, срок рассмотрения указанных документов и порядок принятия решения о награждении (отказе в награждении) кандидата знаком отличия;

в) порядок награждения знаком отличия.
